



Vacature Vrijwillig lid Historische Commissie

De Historische Commissie geeft advies aan Stichting de Zaanse Schans en andere belanghebbenden mbt het erfgoedreservaat. Voor deze commissie zijn wij op zoek naar een nieuw vrijwillig lid.

Heb jij kennis en passie over en voor het Zaanse Erfgoed en wil je hieraan je bijdrage leveren? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De Zaanse Schans is een bijzondere erfgoedbuurt binnen de gemeente Zaanstad, waar gewoond en gewerkt wordt, ook wel een erfgoedreservaat genoemd. Deze is na de Tweede Wereldoorlog, op initiatief van de Stichting Zaans Schoon, ontworpen door architect Jaap Schipper en laat de opbouw en verschijningsvorm zien van een pre-industrieel Zaanse dorp langs de Zaan omstreeks het jaartal 1850. Erfgoedpanden, molens, musea, ondernemers en bewoners komen op deze plek, net als vroeger, bij elkaar, wat voor een unieke samenwerking en beleving zorgt!

In 2019 hebben wij ruim twee miljoen toeristen mogen ontvangen.

Stichting de Zaanse Schans is opgericht met het doel het in stand houden, goed onderhouden en uitbreiden van het erfgoed en het overbrengen van de kennis hieromtrent.

De Zaanse Schans is een reconstructie van een Zaanse Erfgoeddorp anno 1850. Er geldt een, wettelijk vastgesteld, conserverend bestemmingsplan, waarin onder meer de voorschriften en bedoelingen van het Beschermd Dorpsgezicht, de Stedenbouwkundige Visie en het Beeldkwaliteitsplan van toepassing zijn. Dit zorgt ervoor dat er strenge regels voor dit gebied gelden.

De erfgoedpanden hebben de status van rijks-, provinciaal of gemeentelijk monument.

Stichting de Zaanse Schans is eigenaar van de ruim 30 monumentale panden en van een groot deel van de openbare ruimte. Zij voert als gebiedsregisseur de regie over dit gebied. In het reservaat zijn er zelfstandige ondernemingen en organisaties met allen hun eigen kenmerken, belangen en wensen. Met deze partijen maakt Stichting de Zaanse Schans beleid voor de Zaanse Schans.

De Stichting kende tot begin 2021 een gemengd bestuur; naast drie onafhankelijke leden maakten vertegenwoordigers van de stakeholders op de Schans ook deel uit van het bestuur. Voorbereiding en uitvoering van besluiten liggen in handen van een directeur, bijgestaan door een klein deskundig team. In 2020 is gekozen voor een nieuwe bestuursvorm, welke dit jaar vorm moet gaan krijgen en waarin het bestuur uit drie onafhankelijke leden zal gaan bestaan. Daarnaast bestaat er een onafhankelijk adviserende Historische Commissie en komt er een overlegorgaan, het Zaanse Schans Overleg. In laatstgenoemde is plaats voor vertegenwoordigers van de stakeholders en vereniging Zaans Erfgoed.

Gezien het belang van handhaving op de cultuurhistorische uitgangspunten voor het erfgoed op de Zaanse Schans is er, mede op instigatie van de gemeenteraad, in 2011 een Historische Commissie in het leven geroepen. Een onbetaalde commissie bestaande uit zeven leden, met verschillende, specifiek op de Zaanstreek gerichte, expertises op het gebied van historie, architectuur, (steden)bouwkunde en behoud & beheer. Deze commissie komt ongeveer 12 keer per jaar bij elkaar en geeft de Stichting (bestuur en directie) gevraagd en ongevraagd adviezen, gebaseerd op historische gronden. In de praktijk komt dit neer op onder andere de volgende activiteiten:

- adviezen op het gebied van bewaking van de authenticiteit van het erfgoed en de openbare ruimte daarom heen;
- begeleiding van nieuwe initiatieven, met daarbij in oog houdend de cultuurhistorische uitgangspunten en overige relevante toetsingskaders;
- advisering van de Gemeente Zaanstad in het kader van vergunningverlening (regelmatig overleg met betrokken ambtenaren).

Het nieuwe bestuur krijgt de in de 2020 vastgestelde Ontwikkelstrategie mee als richting en handleiding. In deze ontwikkelstrategie wordt vele malen gesproken over authenticiteit en het belang daarvan. Juist de HC heeft als taak die authenticiteit te bewaken en middels adviezen het nastreven en handhaving daarvan te bewerkstelligen.

Profiel HC lid

Voor dit profiel/deze vacature zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Historicus is en kennis heeft van erfgoed en de doelstellingen en opzet van de Zaanse Schans
- In staat is om constructief adviezen te geven, over het te voeren erfgoedbeleid van de organisatie, en die daarbij voor het bestuur/de directeur samen met de andere HC leden een klankbordfunctie kan vervullen
- Deskundigheid en affectie met de Zaanse cultuur, de streekgeschiedenis en de Zaanse bouwtraditie w.o. specifiek de Zaanse Houtbouw
- Het krachtenveld (h)erkent tussen de verschillende kenmerken, belangen en wensen die leven op de Zaanse Schans (authenticiteit 'versus' toerisme en/of duurzaamheid) en daarin creatief mee kan denken
- Maatschappelijke en sociale ervaring heeft, gekoppeld aan een goed analytisch vermogen
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden.
- Een HBO- c.q. universitair werk- en denkniveau heeft.

Naast bovengenoemde eigenschappen is het voor ons van belang dat de kandidaat voldoende tijd en gelegenheid heeft om zich te verdiepen in de achtergronden en problematiek van de Zaanse Schans om zodoende de beste bijdrage voor de Zaanse Schans te kunnen leveren.

Herken jij jezelf in bovenstaande omschrijving, dan zien we graag uit naar je reactie!

Je kunt je sollicitatie met cv vóór 22 februari a.s. richten aan
 Stichting de Zaanse Schans
 t.a.v. mw Eveline Kroon
 Schansend 1
 1509 AW Zaandam
 Bij voorkeur per mail: e.kroon@dezaanseschans.nl

Overige informatie

Inhoudelijke informatie over deze functie kun je (op maandag t/m donderdag) verkrijgen bij de secretaris van de HC, de heer Pieter Gravesteijn, telefoonnummer 075 – 681 77 95.

Nader op te vragen documenten:

- Ontwikkelstrategie
- Reglement HC