

## Vacature

### Vrijwillig voorzitter/lid Historische Commissie

**Voor de Historische Commissie Zaanse Schans (HC) zijn wij op zoek naar een nieuwe voorzitter en tevens lid in verband met het vertrek van een van de leden. Wie vindt het leuk om ons team van onbetaalde, maar betrokken vrijwilligers te komen versterken?**

#### Inleiding

De Zaanse Schans is een bijzonder erfgoedbuurtje binnen de gemeente Zaanstad, waar gewoond en gewerkt wordt. Hier komen erfgoed, molens, musea, ondernemers en bewoners bij elkaar, wat ervoor zorgt dat er in 2019 bijna 2,5 miljoen toeristen het erfgoeddorp bezochten. Stichting de Zaanse Schans heeft tot doel het in stand houden en uitbreiden van de Zaanse Schans zijnde een reconstructie van een Zaanse erfgoed dorp anno 1850. Daarnaast beoogt de Stichting een functie te vervullen bij het behoud en bewaking van de Zaanse cultuur-historische waarden. De Stichting is eigenaar en beheerder van ruim 30 monumentale panden en van een groot deel van de openbare ruimte.

De Zaanse Schans is een beschermd dorpsgezicht; de gebouwen hebben de status van rijks-, provinciaal of gemeentelijk monument. De Zaanse Schans is onderworpen aan strakke regels die het behoud van het erfgoed moeten borgen.

De Zaanse Schans bestaat uit vele zelfstandige ondernemingen en organisaties. Stichting de Zaanse Schans voert als gebiedsregisseur de regie over de Zaanse Schans. Met de partijen maakt de Stichting beleid voor de Zaanse Schans.

De Zaanse Schans kent een nieuwe bestuursvorm, met een bestuur bestaande uit drie onafhankelijke leden. Voorbereiding en uitvoering van besluiten liggen in handen van de directeur, bijgestaan door een klein bureau. Stakeholders, de gemeente Zaanstad en Zaanse Erfgoed zijn vertegenwoordigd in het Overleg Zaanse Schans dat het bestuur adviseert. Het nieuwe bestuursmodel zal, na goedkeuring door de gemeenteraad begin februari 2022, van kracht zijn. De Stichting kent tot dat moment een gemengde bestuursvorm met drie onafhankelijke leden en vertegenwoordigers van de stakeholders op de Zaanse Schans.

Gezien het belang van handhaving op de cultuurhistorische uitgangspunten voor de Zaanse Schans is er, mede op instigatie van de gemeenteraad, in 2011 een Historische Commissie in het leven geroepen. Een commissie bestaande uit zeven leden, met verschillende expertises als historicus, stedenbouwkundig, conservator of bouwkundige. Deze commissie kan zowel de Stichting (bestuur en directie) als gemeente voorzien van gevraagde en ongevraagde adviezen, gebaseerd op historische gronden. In de praktijk komt dit neer op onder andere de volgende activiteiten:

- De ongevraagde adviezen komen veelal voort uit de actieve bewaking van de ontwikkelingen op het gebied van authenticiteit op de Zaanse Schans;
- Ook begeleidt de Historische Commissie initiatieven op de Zaanse Schans, vanuit de cultuurhistorische uitgangspunten en toetsingskaders;
- Daarnaast adviseert de HC de gemeente in het kader van vergunningverlening en vindt regelmatig overleg plaats met betrokken vak-ambtenaren in het z.g. Ambtelijk Overleg.



In 2020 is door Stichting de Zaanse Schans en de gemeente Zaanstad de Ontwikkelstrategie vastgesteld, welke leidend is als beleidskader voor de toekomstige ontwikkeling van en op de Zaanse Schans. Kern van deze Ontwikkelstrategie is dat de authenticiteit en de kwaliteit van het aanbod en het erfgoed centraal staat. Juist de HC heeft als taak die authenticiteit te bewaken en middels adviezen het nastreven en handhaving daarvan te bewerkstelligen.

### **Profiel HC voorzitter en lid**

Voor dit profiel/deze vacature zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- affiniteit heeft met de Zaanstreek, de streekgeschiedenis en de Zaanse houtbouw en erfgoed;
- een knooppunt kan zijn tussen de HC en andere partijen, waarbij de positie van de HC wordt bewaakt;
- kennis heeft van bestuurlijke zaken;
- in staat is om kritisch constructief toe te zien op het beleid van de organisatie ten aanzien van het historische aspect en daarbij instaat is voor het bestuur en de directeur een klankbordfunctie te vervullen;
- in staat is om in overleg de maandelijks agenda op te stellen, vergaderingen goed te leiden, hoofd- en bijzaken te onderkennen en conclusies samen te vatten ten behoeve van de verslaglegging;
- in staat is mee te kunnen denken in overige aspecten als de bewonersbelangen, het toerisme en het ondernemen;
- maatschappelijke ervaring heeft, gekoppeld aan een goed analytisch vermogen;
- beschikt over goede communicatievaardigheden en specifieke verbindende vaardigheden.

Naast bovengenoemde eigenschappen is het van belang dat de kandidaat voldoende tijd en gelegenheid heeft om zich te verdiepen in de uitdagingen van de Zaanse Schans om vervolgens door middel van discussie en overleg te komen tot de nodige adviezen.

U kunt uw sollicitatie met cv vóór 31 januari 2022 richten aan  
Stichting de Zaanse Schans  
t.a.v. mw Eveline Kroon  
Schansend 1  
1509 AW Zaandam  
Of per mail: [e.kroon@dezaanseschans.nl](mailto:e.kroon@dezaanseschans.nl)

### **Overige informatie**

Inhoudelijke informatie over deze functie kunt u verkrijgen bij de secretaris van de HC de heer Pieter Gravesteijn, telefoonnummer 075 – 681 77 95